



Plano Anual de Atividades e Orçamento 2022

Massamá, 4 de novembro de 2021

Aprovado em Assembleia Geral a 25 de novembro de 2021

Índice

Introdução

1. Apresentação Institucional	3
1.1 Enquadramento.....	4
Visão.....	4
Missão.....	4
Valores.....	4
Política da Qualidade.....	5
Política Ambiental.....	5
Política de Responsabilidade Social.....	6
2. Serviços/Áreas Educativas.....	6
2.1 Caracterização dos clientes por área educativa	6
2.2 Projetos Pedagógicos e Curriculares.....	6
2.3 Metas/objetivos	7
2.3.1 Atividades e Calendarização	7
3. Gestão e Liderança.....	7
3.1 Objetivos estratégicos.....	7
3.2 Objetivos operacionais e Plano de Ação.....	8
3.3 Caracterização dos recursos humanos.....	11
3.4 Recursos materiais.....	11
3.5 Recursos financeiros.....	12
3.6 Gastos.....	13
3.7 Investimentos.....	15
Conclusão	15

Introdução

O plano de atividades é o instrumento de gestão no qual se define, para um determinado período de tempo, a estratégia a seguir, os objetivos a atingir, critérios e prioridades de forma a constituir uma matriz na qual o orçamento e os recursos humanos disponíveis se enquadram, tendo como premissa a missão desta instituição.

Assim, o Plano de Atividades do Infantário do Povo para o ano de 2020/21, continua a ser o instrumento orientador e catalisador dos projetos e atividades previstos que concorrem de forma articulada para a prossecução da sua missão através das premissas: eficácia, eficiência e qualidade.

Apresentação Institucional

O Infantário do Povo foi fundado no ano de 1975, funcionou durante 17 anos em Queluz, na rua Conde Almeida Araújo, numa antiga moradia, ocupada por um grupo de moradores após a revolução de 25 de abril de 1974 que geriam o Infantário.

O terreno onde estava construído o edifício pertencia a um construtor civil, António Guerreiro, que passados alguns anos pretendeu que o imóvel fosse desocupado. Este já se encontrava em avançado estado de degradação para se manter em condições desejáveis de funcionamento para dar resposta aos 70 clientes com idades compreendidas entre os 3 meses e os 6 anos.

Com a intervenção da Camara Municipal de Sintra, através do departamento da Divisão de Saúde e Ação Local, foi possível construir um novo edifício para realojar as crianças que frequentavam o Infantário do Povo em Queluz. O terreno foi cedido pela Camara Municipal e a construção da infraestrutura foi da responsabilidade da empresa “Pimenta e Rendeiro”, respeitando o protocolo estabelecido entre a referida empresa e o pelouro dos Assuntos Sociais.

As atuais instalações estão implantadas numa área total de 2100 m², concebidas sob o princípio sempre presente do fim para que se destina, dar resposta social a crianças de creche e de pré-escolar.

A sua inauguração foi em setembro de 1993, com 70 crianças, as mesmas que estavam a frequentar as antigas instalações. Desde então, o Infantário do Povo está a funcionar na freguesia de Massamá-Monte-Abrão, na rua do Infantário do Povo, nº1 A/B.

Verificou-se um aumento na procura de vagas por parte de futuros clientes que se prenderam com as características físicas do novo espaço, com o rácio colaboradores/ crianças que existiam por sala e sobretudo pelo reconhecimento das boas práticas pedagógicas existentes. À data foi proposto pela Direção do Infantário, à Segurança Social, uma revisão do protocolo existente, aumentando assim o número de clientes, de 70 para 115 crianças.

No ano de 2015, após 20 anos de negociações, foi celebrado entre o Infantário do Povo e a Câmara Municipal de Sintra o Protocolo de cedência das Instalações.

Em 2016 foi assinado novo protocolo com a Segurança Social para aumento da capacidade de clientes na resposta social de creche, passando de 40 para 42 a sua capacidade, perfazendo um total nas duas respostas de 117 crianças que o Infantário do Povo tem sob a sua responsabilidade.

Em outubro de 2016 o Infantário do Povo obtém as certificações de qualidade. Na área de ação educativa a resposta social creche foi certificada pelo nível B do Manual da Qualidade do Instituto da Segurança Social (MAQUISS) e na resposta social de educação pré-escolar está certificada pela norma ISO 9001.

Em outubro de 2017, foi renovada a certificação de qualidade em ambas as respostas sociais pelas mesmas normas do ano anterior.

Em maio de 2018 foi feita com sucesso a transição da Norma ISO 9001:2008 para a 9001:2015 e na área de ação educativa a certificação de qualidade passou de Nível B para o Nível A, o mais alto Nível reconhecido pela Segurança Social.

As restantes áreas que compõem o sistema integrado de gestão (Gestão e estratégia / Qualidade e melhoria contínua / Segurança e higienização / Nutrição e alimentação / Administrativa e financeira / Manutenção / Compras e aprovisionamento / Gestão de recursos humanos e voluntários e Sistema de

informação e comunicação) foram também certificadas pela norma ISO 9001. Foi um objetivo operacional que o Infantário se propôs e que resulta do seu empenho em melhorar continuamente os seus serviços.

Em maio de 2019 foram renovadas todas as certificações de qualidade que o Infantário do Povo detinha.

Em junho de 2020 foram revalidadas as certificações de qualidade.

Em junho de 2021 foi o Infantário do Povo novamente auditado e revalidadas as certificações a que se propôs.

O Infantário do Povo mantém o seu principal objetivo de atividade na área da educação de infância auto propondo-se a cumprir a sua missão. Missão esta que é diariamente preconizada por todos os seus colaboradores e membros de corpos gerentes que se propõem com rigor, disciplina e empenho, proporcionar uma educação integral, baseada numa sólida educação moral, ambiental e intelectual, dinamizando a competência, a criatividade e a autoconfiança; fomentando um ambiente educativo rico na construção de conhecimentos e saberes, que façam de todos, escola, família e comunidade, parceiros nesta dinâmica.

Enquadramento Institucional

Visão

Ser uma Instituição de referência no concelho de Sintra, reconhecida como um agente ativo na educação integral, harmoniosa e responsável das crianças, contribuindo para a sustentabilidade da comunidade.

Missão

Contribuir, em complementaridade com a família, para o desenvolvimento integral das crianças dos 4 meses aos 5/6 anos, potenciando o seu crescimento saudável e equilibrado, formando futuros cidadãos responsáveis, conscientes da importância dos valores essenciais à cidadania e no respeito pela sustentabilidade das sociedades.

Valores

Respeito pelo outro e por si próprio

O respeito por si próprio, pelo seu semelhante, pela sua identidade cultural, língua e valores constituem os principais alicerces das nossas práticas pedagógicas e de conduta.

Respeito pela verdade

Procuramos ser retos na ação e na palavra, transparentes nas nossas práticas e condutas. Privilegiamos práticas pedagógicas que potenciem o respeito pela verdade.

Tolerância pela diferença

Acreditamos que ser diferente é meramente uma questão de perspetiva. “O outro é tão diferente aos meus olhos como eu o sou aos olhos do outro”. Aceitar as diferenças significa, para nós, abrimo-nos ao mundo e às imensas possibilidades que a diversidade oferece.

Solidariedade | Partilha

Valor essencial que norteia a nossa forma de ser e de estar. Partilhar a responsabilidade com a família na educação das crianças, partilhar pontos de vista, conhecimentos, capacidades e recursos com o objetivo último de promover um crescimento pessoal e institucional com sustentabilidade e facilitador do sucesso.

Justiça

Entendemos a justiça em duas vertentes: como a construção de relações sociais equilibradas entre géneros, culturas, etnias, religiões ou estratos sociais distintos unidos pela sua natureza, como seres humanos e, enquanto caminho e procura de soluções aceites pelos próprios como os mais corretos. No ato educativo traduz-se na aceitação mútua, por parte das crianças, de determinada ação/solução.

Política da Qualidade

Formalizámos a política de qualidade, assumindo oficialmente o nosso compromisso de:

- Promover a satisfação dos Encarregados de Educação, procurando ir ao encontro das suas necessidades e expectativas nas diferentes dimensões da educação, promovendo o potencial desenvolvimento dos seus educandos;
- Melhorar continuamente os seus processos e práticas com vista a melhorar a qualidade dos serviços prestados, a prevenir e minorar os riscos para a segurança e a minimizar o seu impacto ambiental;
- Acompanhar e monitorizar os seus progressos prosseguindo critérios de sustentabilidade institucional, social, financeira e ambiental, pela promoção e fortalecimento das relações com as famílias, com os parceiros e com a comunidade em geral;
- Promover e estimular o empenho, o envolvimento e o compromisso das suas equipas de educadores e colaboradores para, através da formação contínua e da qualificação, responder aos desafios educativos e aos da comunidade em que se inserem;
- Cumprir os requisitos legais aplicáveis nos serviços e atividades que desenvolve;
- Rever, sempre que se justifique, e divulgar aos seus clientes, colaboradores, parceiros e outras partes interessadas a presente declaração da política de qualidade.

Política Ambiental

Reconhecendo a importância do desenvolvimento sustentável, o Infantário do Povo está empenhado em desenvolver uma educação ambiental e, simultaneamente melhorar continuamente o seu impacto ambiental. Para isso, assume como prioridades:

- Promover uma educação ambiental, estimulando a adoção de comportamentos sustentáveis no quotidiano das crianças e suas famílias, através da criação de hábitos de reutilização, reciclagem e de redução de desperdícios;
- Minimizar a produção de resíduos e implementar iniciativas de reutilização ou reciclagem no âmbito das suas atividades;
- Aumentar a eficiência na utilização de energia e água, contribuindo para a diminuição das emissões de carbono;
- Estabelecer parcerias que lhe permitam aceder a programas e ações de promoção, educação ambiental e de desenvolvimento sustentável.

Política de Responsabilidade Social

Consciente da relevância da sua atividade para a atual e futura qualidade de vida da comunidade em que se insere, o Infantário do Povo assume o compromisso de:

- Desenvolver programas e ações que visem contribuir para a qualidade de vida da comunidade em que se insere, de acordo com as necessidades conjunturais e emergentes e que se insiram no âmbito das suas finalidades, sempre que possível;
- Fomentar uma cultura de responsabilidade social em que os seus próprios colaboradores, sócios e outras partes interessadas reconhecem que a título individual e coletivo podem fazer a diferença, mantendo uma coerência entre o discurso e as suas práticas;
- Promover o voluntariado nos colaboradores e na comunidade para o desenvolvimento e implementação de ações que visem minimizar condições de vida fragilizadas e contribuir para a melhoria contínua da qualidade de vida do coletivo.

2. Serviços/Áreas Educativas

2.1 Caracterização dos clientes por área educativa

O Infantário do Povo integra 117 crianças.

O Infantário do Povo integra a resposta social de creche, instalada no 1º piso do edifício e é composta por: uma sala de 1º berçário para 10 crianças com idades compreendidas entre os 4 e os 12 meses, uma sala para aquisição da marcha frequentada por 14 crianças e uma sala de 2/3 anos cujo grupo é constituído por 18 crianças.

Como atividade complementar opcional para o próximo ano a oferta será à semelhança de anos anteriores. A “música para bebés”.

No r/c encontram-se as salas de pré-escolar, a sala amarela com 25 crianças, a sala verde com 25 crianças e a sala azul também com 25 crianças.

A Instituição dispõe de atividades integradas de enriquecimento complementar na área da música e da educação física. Não se prevê a existência de mais atividades porque por imposição da Segurança Social, esta deverão ser ministradas fora do âmbito do horário letivo.

2.2 Projetos pedagógicos e curriculares

Após mais uma paragem abrupta no decorrer do ano letivo passado e que se reflete na dinâmica e nas rotinas a que todos nos tínhamos habituado. Embora tenha havido, durante o período de encerramento, contacto com as famílias e atividades pedagógicas via zoom, é importante refletirmos de que modo estas mudanças tiveram impacto no desenvolvimento de cada uma das crianças, nomeadamente ao nível do relacionamento interpessoal e emocional.

Os objetivos, gerais e específicos, bem como as estratégias pedagógicas preconizadas serão adaptadas e personalizadas às características de cada um dos grupos e ao desenvolvimento individual de cada uma das crianças.

A educação ambiental integrada no programa eco escolas continuará a fazer parte das dinâmicas utilizadas, pois continuamos a acreditar que a aprendizagem de comportamentos, hábitos e atitudes centrados na sustentabilidade ambiental constituem um forte contributo para a formação de futuros cidadãos mais conscientes da necessidade de utilizar os recursos da natureza e do planeta com parcimónia.

Deste modo utilizar-se-á a problemática ambiental, de caráter globalizante, para a realização de aprendizagens significativas através das várias formas de expressão e de troca de experiências resultantes das vivências com os outros e no respeito pelos recursos da natureza.

2.3 Metas/Objetivos

No âmbito da resposta social creche, com acordo de cooperação com o centro distrital de segurança social, e de acordo com a legislação vigente, os objetivos são os seguintes:

- Facilitar a condição de vida familiar e profissional do agregado familiar;
- Colaborar com a família numa partilha de cuidados e responsabilidades em todo o processo evolutivo da criança;
- Assegurar um atendimento individual em função das necessidades específicas de cada criança;
- Prevenir e despistar precocemente qualquer inadaptação, deficiência ou situação de risco, assegurando o encaminhamento mais adequado;
- Proporcionar condições para o desenvolvimento integral da criança, num ambiente de segurança física e afetiva;
- Promover a articulação com outros serviços existentes na comunidade.

A educação pré-escolar, com licença de funcionamento da DREL, cumprindo a legislação em vigor, tem como objetivos:

- Promover o desenvolvimento pessoal e social da criança com base em experiências de vida democrática, numa perspetiva de educação para a cidadania;
- Fomentar a inserção da criança em diferentes grupos sociais, no respeito pela pluralidade de culturas, favorecendo uma progressiva consciência do seu papel como membro da sociedade;
- Contribuir para a igualdade de oportunidades no acesso à escola e para o sucesso da aprendizagem;
- Estimular o desenvolvimento global da criança, no respeito pelas suas características individuais, inculcando comportamentos que favoreçam aprendizagens significativas e diversificadas;
- Desenvolver a expressão e a comunicação através da utilização de linguagens múltiplas como meio de relação, de informação, de sensibilização estética e de compreensão do mundo;
- Despertar a curiosidade e o pensamento crítico;
- Proporcionar a cada criança condições de bem-estar e segurança, designadamente no âmbito da saúde individual e coletiva;
- Proceder à despistagem de inadaptação, deficiências e precocidades, promovendo a melhor orientação e encaminhamento da criança;
- Incentivar a participação da família no processo educativo e estabelecer relações de efetiva colaboração com a comunidade.

2.3.1 Atividades e Calendarização

A calendarização das atividades pedagógicas referentes a cada uma das respostas sociais, encontram-se espelhadas nos projetos de grupo, bem como nas planificações mensais de cada educadora.

3. Gestão e Liderança

Na gestão e liderança de uma instituição como o Infantário do Povo há que garantir a sua sustentabilidade e a satisfação de todas as partes interessadas. Neste âmbito surge a necessidade de se analisarem os pontos fortes e os pontos fracos da instituição, sendo esta a base de raciocínio para o desenvolvimento de ações de gestão do risco atualmente estabelecidas na ANCORA enquanto instrumento de trabalho utilizado na área da melhoria contínua do Infantário do Povo.

3.1- Objetivo Estratégico (OE)

O objetivo Estratégico do Infantário do Povo para o ano de 2022 é:

Afirmar a melhoria da qualidade dos serviços a prestar aos clientes;

O objetivo estratégico terá a sua operacionalidade nos diferentes Processos existentes no Sistema Integrado de Gestão do Infantário do Povo, cuja monitorização será efetuada na matriz global de gestão.

3.2- Objetivos Operacionais e Plano de ações

OE 1. IP01- Cuidados e Ação Educativa

Objetivo Operacional	Indicador	Ações a Desenvolver	Recursos	Meta
Manter o número de desistências por insatisfação dos serviços	Número de desistências relacionadas com a insatisfação dos serviços	Continuar a cumprir com a Missão e a Política de Qualidade do Infantário do Povo	Recursos Humanos e Infraestruturas	0 desistências
Aumentar a taxa de eficácia dos projetos pedagógicos de sala	Taxa de eficácia dos projetos pedagógicos de sala	Adequação das atividades/estratégias aos objetivos propostos e se necessário reformular aquando a revisão do projeto	Grupo de crianças/ Equipa de sala	100%
Aumentar a taxa de eficácia dos projetos curriculares de grupo	Taxa de eficácia dos projetos curriculares de grupo	Adequação das atividades/estratégias aos objetivos propostos e se necessário reformular aquando a revisão do projeto	Grupo de crianças/ Equipa de sala	100%
Manter o número de reclamações relacionadas com a prestação de serviços nos Cuidados de Ação educativa	Número de reclamações relacionadas com o IP01- Cuidados e Ação Educativa	Prestar um serviço de qualidade tendo em atenção as necessidades e expectativas do cliente	Encarregados de Educação/ Equipa Educativa/ Serviços Administrativos	0 reclamações
Manter o número de Não Conformidades nas auditorias externas	Número de NC'S no IP01 Cuidados e Ação Educativa	Cumprir com os procedimentos em vigor no Infantário do Povo/ Procedimentos de acordo com os normativos vigentes	Equipa de melhoria continua/ Colaboradores afetos a esta área	0 Não conformidades

OE 2. IP03 Segurança e Higienização

Objetivo Operacional	Indicador	Ações a Desenvolver	Recursos	Meta
Diminuir o número de Acidentes de trabalho	Número de acidentes de trabalho ser inferior a 1	Continuar a cumprir as regras de segurança exigidas para cada função	Recursos Humanos e Infraestruturas	0 Acidentes

OE 3. IP04 Nutrição e Alimentação

Objetivo Operacional	Indicador	Ações a Desenvolver	Recursos	Meta
Reduzir número de NC'S nas auditorias externas	Número de NC'S neste processo	Atualizar o Plano de HACCP, realização de formação on job, controlo e registos atualizados.	Equipa de melhoria continua, colaboradores afetos a esta área, empresa externa que garante a implementação e acompanhamento do sistema HACCP	0 Não conformidades
Aumentar a taxa de satisfação dos clientes referente à Nutrição e Alimentação	Taxa de satisfação dos clientes referentes à Nutrição e Alimentação	Manter o serviço de excelência, colocando sempre a qualidade como prioridade, manter e acompanhar a implementação do sistema de HACCP	Recursos humanos e inquérito de satisfação dos clientes	95%

OE 4. IP06 Área Administrativa e Financeira

Objetivo Operacional	Indicador	Ações a Desenvolver	Recursos	Meta
Manter ou aumentar o número de candidaturas	Número de candidaturas	Manter o serviço de excelência, colocando sempre a qualidade do mesmo como prioridade.	Recursos Humanos/ Infraestruturas	≥141
Manter ou aumentar o número de renovações de matrícula (crianças que já frequentam o I.P.)	Número de renovações de matrícula	Manter o serviço de excelência, colocando sempre a qualidade como prioridade.	Recursos humanos/Equipa afeta ao IP01	≥ 93

OE 5. IP07 Gestão e Estratégia

Objetivo	Indicador	Ações a Desenvolver	Recursos	Meta
Diminuição de consumos energéticos	Grelha anual de consumos de água, luz e gás	Sensibilização aos colaboradores para a redução de consumos no dia a dia e nas práticas pedagógicas	Colaboradores do Infantário do Povo	Verificar-se que a linha dos gráficos referentes aos consumos se encontra em formato descendente
Manter e Aumentar o Número de Parcerias		Estabelecer parcerias e promover ações de benchmarking	Escolas na área da educação; instituições homologas	≥ 17

OE 6. IP08 Qualidade Melhoria e Gestão Documental

Objetivo Operacional	Indicador	Ações a Desenvolver	Recursos	Meta
Manter/ Aumentar o índice de satisfação do cliente	Taxa de satisfação do cliente	Mantendo um serviço de excelência, colocando a qualidade como prioridade	Recursos Humanos/ Infraestruturas e inquéritos de satisfação a clientes	98%

OE 7. IP09 Gestão de Recursos Humanos e Voluntários

Objetivo Operacional	Indicador	Ações a Desenvolver	Recursos	Meta
Cumprir a taxa de formação exigida por lei	45h a pelo menos 10% dos colaboradores (3 colaboradores)	Manter a inscrição na plataforma SIGO, no sentido de reduzir custos com a formação e cumprimento das horas de formação	Recursos Humanos	10% com 45h
Aumentar o índice de satisfação dos colaboradores	96% dos colaboradores responderem com nível 4 ou 5 à questão alusiva à satisfação global	Aumentar a formação entre pares, permitindo uma maior flexibilização do planeamento da formação	Recursos humanos/ Inquérito de Satisfação dos colaboradores	Satisfação global acima do ≥ 4

OE 8. IP10 Manutenção

Objetivo Operacional	Indicador	Ações a	Recursos	Meta
Manter a taxa de execução do plano de manutenção preventiva	Taxa de execução do plano de manutenção preventiva	Atualizar e cumprir com o plano de manutenção preventiva	Fornecedores de serviços de manutenção preventiva	100%

OE 9 IP11 Sistemas de Comunicação e Informação

Objetivo Operacional	Indicador	Ações a Desenvolver	Recursos	Meta
Manter Site Institucional atualizado	Taxa de satisfação clientes na questão “A instituição tem um site...”	Manter site atualizado; utilização do site de forma intuitiva	Direção Técnica/ Encarregados de Educação	90%

OE 10 Compras e Aprovisionamento

Objetivo Operacional	Indicador	Ações a Desenvolver	Recursos	Meta
Redução de custos com material de desgaste	Diminuição do volume de encomendas/aquisições	Utilização da metodologia dos 3 R's	Recursos Humanos	Valor da aquisições ser igual ou inferior ao ano de 2021

3.3 Caracterização dos Recursos Humanos

O quadro de Recursos Humanos do Infantário do Povo encontra-se afixado em local bem visível, contendo a indicação do número de recursos humanos, definido de acordo com a legislação/normativos em vigor.

Função na Organização	
1 Diretora Técnica	2 Ajudantes de Cozinha
5 Educadoras de Infância	1 Porteiro
11 Ajudantes de Ação Educativa	1 Professor de Educação Física
4 Auxiliares de Serviços Gerais	1 Professor de Música
1 Supervisora Administrativa	Contabilista
1 Administrativa	Advogado
1 Cozinheira	Direção (composta por 5 encarregados de educação)

3.4 Recursos Materiais/ Infraestruturas

O Infantário do Povo está sediado na Rua do Infantário do Povo nº1 A/B, em Massamá e as suas instalações respeitam a legislação aplicável, nomeadamente, de evacuação em situação de emergência e de proteção contra risco de incêndio.

As instalações são compostas por áreas funcionais comuns a todos os serviços do Infantário do Povo e por áreas funcionais específicas às atividades socioeducativas das respostas sociais.

Áreas Comuns:

a)	Acesso/Receção/Atendimento	g)	Cozinha/Dispensa
b)	Serviços de Direção	h)	Lavandaria
c)	Sala de reuniões	i)	Serviços Administrativos e financeiros
d)	Salão Polivalente	j)	Sala de apoio
e)	Espaço Exterior de Recreio	k)	Sala de arrumos
f)	Instalações sanitárias; (inclusive para pessoas com mobilidade condicionada)		

Áreas específicas da resposta social creche:

a)	3 Salas; (1º e 2º berçários e sala dos 2 anos)	e)	1 Área de higienização
b)	2 Refeitórios (para o 2º berçário e outro para a sala dos 2 anos)	f)	1 Casa de banho na sala dos 2 anos
c)	1 Gabinete técnico	g)	1 Casa de banho para adultos
d)	1 Despensa para arrumos	h)	1 Copa de leites

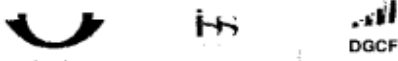
Áreas específicas da resposta social Pré-Escolar:

a)	3 Salas; (Amarela, Verde e Azul)	c)	3 Instalações sanitárias
b)	1 Vestiário		

3.5 Recursos Financeiros

A Instituição tem como recursos financeiros que asseguram a sua subsistência os que se encontram abaixo discriminados:


INFANTÁRIO DO POVO *** 2022 *** DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS PREVISIONAIS E MEMÓRIA JUSTIFICATIVA

 DEMONSTRAÇÃO RESULTADOS PREVISIONAIS 2022				
CLASSE 7		RENDIMENTOS		
CONTA	RUBRICA	TOTAL	1103-Creche	1104- Estabelecimento de Educação Pré- Escolar
71	VENDAS	0,00		
72	PRESTAÇÕES SERVIÇOS	257 046,00	101 257,00	155 789,00
721	QUOTAS UTILIZADORES (MATRÍCULAS/MENSALIDADES)	230 820,00	94 760,00	136 060,00
722/728	OUTROS SERVIÇOS	26 226,00	6 497,00	19 729,00
73	VARIAÇÃO NOS INVENTÁRIOS DA PRODUÇÃO	0,00		
74	TRABALHOS PARA A PRÓPRIA ENTIDADE	0,00		
75	SUBSÍDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS À EXPLORAÇÃO	335 685,64	147 786,92	187 898,72
751	SUBSÍDIOS ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS	331 685,64	146 386,92	185 298,72
7511	ISS, IP	325 685,64	144 286,92	181 398,72
7512	OUTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	6 000,00	2 100,00	3 900,00
752	SUBSÍDIOS DE OUTRAS ENTIDADES	0,00		
753	DOAÇÕES E HERANÇAS	4 000,00	1 400,00	2 600,00
754	LEGADOS	0,00		
76	REVERSÕES	0,00	0,00	0,00
761	DE DEPRECIACÕES E AMORTIZAÇÕES	0,00		
762	DE PERDAS POR IMPARIDADE	0,00		
763	DE PROVISÕES	0,00		
764	DE PROVISÕES ESPECÍFICAS	0,00		
77	GANHOS POR AUMENTOS DE JUSTO VALOR	0,00		
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	4 472,60	1 374,15	3 098,45
781	RENDIMENTOS SUPLEMENTARES	0,00		
782 / 787	OUTROS RENDIMENTOS EM ATIVOS	0,00		
788	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	4 472,60	1 374,15	3 098,45
7881	CORREÇÕES DE PERÍODOS ANTERIORES	0,00		
7883	IMPUTAÇÃO DE SUBSÍDIOS DE INVESTIMENTO	4 472,60	1 374,15	3 098,45
7882-7884/7	RENDIMENTOS E GANHOS EM ATIVOS	0,00		
7888	OUTROS NÃO ESPECIFICADOS	0,00		
79	JUROS, DIVIDENDOS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES	0,00		
TOTAL RENDIMENTOS		597 204,24	250 418,07	346 786,17

3.6 Gastos

No ano de 2022 não há uma previsão de gastos transversais a todas as áreas do Infantário do Povo que se observa nas tabelas seguintes:

2745 - 792 MASSAMIA
Telef. 21 437 80 50



**DEMONSTRAÇÃO
RESULTADOS
PREVISIONAIS 2022**

CLASSE 6		GASTOS		
CONTA	RUBRICA	TOTAL	1103-Creche	1104- Estabelecimento de Educação Pre- Escolar
61	CUSTO MERCADORIAS E MATERIAS CONSUMIDAS	30 150,00	10 450,00	19 700,00
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	57 636,00	20 191,00	37 445,00
621	SUBCONTRATOS	0,00		
622	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS	29 976,00	10 491,00	19 485,00
6221	TRABALHOS ESPECIALIZADOS	12 400,00	4 340,00	8 060,00
6222	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	0,00		
6223	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	900,00	315,00	585,00
6224	HONORÁRIOS	3 350,00	1 175,00	2 175,00
6225	COMISSÕES	0,00		
6226	CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO	8 580,00	3 000,00	5 580,00
6227	SERVIÇOS BANCÁRIOS	246,00	86,00	160,00
6228	OUTROS	4 500,00	1 575,00	2 925,00
623	MATERIAIS	5 025,00	1 765,00	3 260,00
6231	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS DE DESGATE RÁPIDO	320,00	120,00	200,00
6232	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	0,00		
6233	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	2 105,00	735,00	1 370,00
6234	ARTIGOS PARA OFERTA	0,00		
6235	MATERIAL DE DIDÁTICO	2 600,00	910,00	1 690,00
6236	ROUPARIA	0,00		
6237	VESTUÁRIO E CALÇADO UTENTES	0,00		
6238	OUTROS	0,00		
624	ENERGIA E FLUIDOS	10 355,00	3 640,00	6 715,00
6241	ELETRICIDADE	5 960,00	2 100,00	3 860,00
6242	COMBUSTÍVEIS	0,00		
6243	ÁGUA	3 000,00	1 050,00	1 950,00
6244	GÁS	1 395,00	490,00	905,00
625	DESLOCAÇÕES, ESTADAS E TRANSPORTES	1 970,00	690,00	1 280,00
6251	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	1 970,00	690,00	1 280,00
6252	TRANSPORTES DE PESSOAL	0,00		
6253	TRANSPORTES DE MERCADORIAS	0,00		
6258	OUTROS	0,00		
626	SERVIÇOS DIVERSOS	10 310,00	3 605,00	6 705,00
6261	RENDAS E ALUGUERES	0,00		
6262	COMUNICAÇÃO	1 000,00	350,00	650,00
6263	SEGUROS	1 400,00	490,00	910,00
6264	ROYALTIES	0,00		
6265	CONTENCIOSO E NOTARIADO	0,00		
6266	DESPESAS DE REPRESENTAÇÃO	0,00		
6267	LIMPEZA, HIGIENE E CONFORTO	7 745,00	2 710,00	5 035,00
6268/9	OUTROS SERVIÇOS	165,00	55,00	110,00

		DEMONSTRAÇÃO RESULTADOS PREVISIONAIS 2022		
63	GASTOS COM PESSOAL	505 106,03	265 366,36	239 739,67
631	REMUNERAÇÕES DOS ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00	0,00	0,00
6311	REMUNERAÇÕES CERTAS	0,00		
6312	REMUNERAÇÕES ADICIONAIS	0,00		
632	REMUNERAÇÕES DO PESSOAL	395 647,52	210 195,97	185 451,55
6321	REMUNERAÇÕES CERTAS	383 230,96	203 535,18	179 695,78
6322	REMUNERAÇÕES ADICIONAIS	12 416,56	6 660,79	5 755,77
633	BENEFÍCIOS PÓS-EMPREGO	0,00	0,00	0,00
6331	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00		
6332	PESSOAL	0,00		
634	INDEMNIZAÇÕES	0,00	0,00	0,00
6341	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00		
6342	PESSOAL	0,00		
635	ENCARGOS SOBRE REMUNERAÇÕES	87 148,51	46 495,39	40 653,12
6351	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00		
6352	PESSOAL	87 148,51	46 495,39	40 653,12
636	SEGUROS ACIDENTES TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	4 760,00	2 530,00	2 230,00
6361	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00		
6362	PESSOAL	4 760,00	2 530,00	2 230,00
637	GASTOS DE AÇÃO SOCIAL	0,00	0,00	0,00
6371	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00		
6372	PESSOAL	0,00		
638	OUTROS GASTOS COM O PESSOAL	17 550,00	6 145,00	11 405,00
6381	ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00		
6382	PESSOAL	17 550,00	6 145,00	11 405,00
64	GASTOS DE DEPRECIÇÃO E AMORTIZAÇÃO	3 125,25	880,58	2 244,67
641	PROPRIEDADES DE INVESTIMENTO	0,00		
642	ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS	3 125,25	880,58	2 244,67
643	ATIVOS INTANGÍVEIS	0,00		
65	PERDAS POR IMPARIDADE	0,00	0,00	0,00
651	DE DÍVIDAS A RECEBER	0,00		
652	DE INVENTÁRIOS	0,00		
653/658	PERDAS EM OUTROS ATIVOS	0,00		
66	PERDAS POR REDUÇÃO DE JUSTO VALOR	0,00		
67	PROVISÕES DO PERÍODO	0,00		
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	287,00	100,00	187,00
681	IMPOSTOS	0,00		
682/687	OUTROS GASTOS E PERDAS EM ATIVOS	0,00		
688	OUTROS GASTOS E PERDAS	287,00	100,00	187,00
6881	CORREÇÕES DE PERÍODOS ANTERIORES	0,00		
6882	DONATIVOS	0,00		
6883	QUOTIZAÇÕES	287,00	100,00	187,00
6884/8	OUTROS GASTOS E PERDAS	0,00		
689	CUSTOS C/ APOIOS FIN. CONCEDIDOS A ASS. OU UTENTES	0,00		
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	0,00		
TOTAL GASTOS		596 304,28	296 987,94	299 316,34
CLASSE 8		RESULTADOS		
85	RESULTADOS ANTES IMPOSTOS	699,96	-46 569,87	47 469,83
86	IMPOSTO RENDIMENTO EXERCÍCIO	0,00		
88	RESULTADO LÍQUIDO	699,96	-46 569,87	47 469,83

3.7 Investimentos

Para o ano de 2022, a Direção não prevê investimentos.

Conclusão

O plano de atividades e orçamento apresentado, representa um esforço da Instituição no intuito de programar estrategicamente a intervenção a desenvolver durante o ano de 2022. Está a Direção consciente de que a adequação às atuais exigências, se impõe cada vez mais que estas organizações exijam maior rigor, eficiência e atualização de forma a melhorar os serviços prestados, promovendo o empenho, a participação e a coesão de todos os colaboradores da Instituição.

O presente plano não será estanque e estará certamente sujeito a alterações que poderão resultar de novos eventos/desafios ou programas que eventualmente surjam no decorrer do ano.